

**«Согласовано»**  
Председатель профкома

\_\_\_\_\_ / М. Е. Слепова /

**«Утверждаю»**  
Заведующая МДОУ детский  
сад «Петушок» п. Кольшлей  
Приказ № 1 от  
«1» сентября 2020 г.  
\_\_\_\_\_ / Н.А. Сушко /

**«Принято»**  
на заседании Общего собрания трудового  
коллектива МДОУ детского сада  
«Петушок» п. Кольшлей  
Протокол № 1 от «1» сентября 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА «ПЕТУШОК» П. КОЛЬШЛЕЙ**

2020 г.

## 1 . Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Петушок» п. Колышлей (далее – Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад «Петушок» п. Колышлей (далее – МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Колышлейского района.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", Законом Пензенской области от 02.11.2004 №674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р, Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ - 947/96, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально- трудовых отношений от 21.12.2012, протокол 11, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями),

от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы в образовательных учреждениях;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Со дня вступления в силу Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в установленные на день вступления оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Система оплаты труда работников учреждений образования должна обеспечивать:

дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ).

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной

работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В отдельных случаях работникам, в том числе педагогическим, устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке) в пределах фонда оплаты труда.

Руководитель учреждения образования по согласованию с представительным органом работников утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. В случаях, когда с учетом установленного должностного оклада, а также выплаты (невыплаты) повышающих коэффициентов, выплат за дополнительные виды и объемы работ, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размер начисленной месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее – МРОТ), указанному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы.

1.5. Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ определяется в процентах к окладу (ставке) или в абсолютном размере.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждениях образования показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

1.6. Система оплаты труда в учреждениях образования регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими

государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, финансируемых из бюджета Пензенской области и бюджета Колышлейского района.

1.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Колышлейского района Пензенской области, замещающих должности муниципальной службы Колышлейского района Пензенской области в Отделе образования Администрации Колышлейского района Пензенской области, и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Колышлейского района Пензенской области в Отделе образования Администрации Колышлейского района Пензенской области (далее - служащие и работники Отдела образования).

1.8. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда служащих и работников Отдела образования определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда служащих Отдела образования (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность служащих и работников Отдела образования и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Отделом образования до руководителя Учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждений (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждений, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

1.9. Пункты 1.7 и 1.8 настоящего Положения применяются в отношении учреждений:

- осуществляющих исполнение государственных функций;
- наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами,

полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на Отдел образования Администрации Колышлейского района Пензенской области;

- обеспечивающих деятельность Отдела образования Администрации Колышлейского района Пензенской области (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

## **2. Порядок расчета заработной платы работников учреждений образования**

2.1. Система оплаты труда включает:

- должностные оклады руководителей;

- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;

- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;

- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:

уровня образования;

стажа;

квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

специфики работы в учреждениях образования;

уровня управления (для руководителей учреждений образования и руководителей структурных подразделений учреждений образования);

- компенсационные выплаты;

- доплаты за дополнительные виды и объемы работы;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Системы оплаты труда работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей устанавливаются коллективными договорами (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам образовательных учреждений определяются учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер заработной платы, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения заработной платы должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

### **Порядок расчета заработной платы педагогических работников**

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию (Приложение №5), специфики работы в учреждениях образования (Приложение №6).

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 (приложение № 1).

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника  $O_{\phi}^{n.p}$ , исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется:

- для педагогических работников образовательных учреждений по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_o^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{чс}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_o^{n.p}$  – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей ;

$\Phi_n$  - фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{чс}$  - норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100- включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Оплата за кружковую работу педагогическим работникам производится исходя из должностного оклада педагога дополнительного образования.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год. Результаты тарификации оформляются в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении.

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. За время работы в периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года образовательную работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при

тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведён в приложении 10

2.10. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат.

### **Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала**

2.11. Заработная плата руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей устанавливается исходя из средней заработной платы работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей, в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Размер должностного оклада руководителя каждого учреждения образования определяется трудовым договором.

Для исчисления должностного оклада руководителя :

среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений образования устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления повышающего коэффициента к должностным окладам приведен в приложении 9.

В случае реорганизации МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда учреждения образования.

В трудовом договоре должны быть предусмотрены конкретные показатели и критерии оценки деятельности руководителя, размеры и условия



назначения ему стимулирующих выплат, способствующих повышению эффективности работы руководителя и обеспечению реализации целей и задач деятельности учреждения образования в соответствии с нормативными правовыми актами учредителя.

2.12. Оклад других работников из числа административно-управленческого персонала (АУП) (руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется с учетом выплат за квалификационную категорию, специфику работы в МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей.

2.13. Заработная плата работников АУП (руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, его заместителя, руководителей структурных подразделений, главных специалистов) определяется по следующей формуле:

$$Z_{P_{jk}(AUP)} = O_o^{P_{jk}(AUP)} + D^{P_{jk}(AUP)} + C^{P_{jk}(AUP)}, \text{ где}$$

$Z_{P_{jk}(AUP)}$  – месячная заработная плата руководителя и других работников из числа АУП;

$O_o^{P_{jk}(AUP)}$  – оклад руководителя и других работников из числа АУП;

$D^{P_{jk}(AUP)}$  – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{P_{jk}(AUP)}$  – стимулирующие выплаты руководителю и другим работникам из числа АУП.

Конкретный размер выплат руководителю устанавливается учредителем исходя из оценки результатов деятельности МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей.

Премирование руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений образования, утвержденным учредителем.

2.13.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) (далее по тексту - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя учреждения устанавливается в кратности 3, заместителей и главного бухгалтера - 2,5.

Решение об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы для руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, его заместителей, главного бухгалтера принимается Отделом образования Администрации Колышлейского района Пензенской области и оформляется правовым актом.

Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей (далее - учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и

среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году);

среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения состоял в трудовых отношениях с учреждением неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

2.13.2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главных бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте Администрации Колышлейского района Пензенской области в разделе «Отдел образования Администрации Колышлейского района Пензенской области».

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате указанных лиц и представление ими данной информации осуществляется в порядке, установленном Администрацией Колышлейского района Пензенской области.

2.14. Заключение трудовых договоров с руководителем МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей на основе типовой формы должно осуществляться при обязательном наличии пункта об обязанности руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей обеспечивать достижение установленных учреждению образования ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждений образования со средней заработной платой в Пензенской области, указанных в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью трудового договора.

**Порядок расчета заработной платы специалистов  
из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.15. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в учреждениях образования.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении 2.

2.16. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{УВП} = O_0^{УВП} + B^{УВП} + C^{УВП}, \text{ где}$$

$Z_{УВП}$  – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_0^{УВП}$  – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$  – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП.

2.17. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в учреждениях образования осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

**Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из  
числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала**

2.18. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в учреждении образования, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении 3.

Ставки по должностям рабочих, имеющих квалификационные разряды даны в приложении 4.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника

работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.19. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.20. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_{\phi}^{раб} + B^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$  – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_{\phi}^{раб}$  – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{раб}$  – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$C^{раб}$  – стимулирующие выплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП.

### **Порядок расчета компенсационных выплат**

2.21. Размер выплат компенсационного характера определяется МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение №7).

В МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера.

Данный перечень формируется аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях», зарегистрированный в Минюсте России 01.02.2008 № 11081).

Решение о введении соответствующих выплат принимается МДОУ детским садом «Петушок» п. Колышлей в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

2.22. При совмещении профессий (должностей), расширении зон

обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы**

2.23. Размер доплат работникам МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей за дополнительные виды и объемы работы определяется МДОУ детским садом «Петушок» п. Колышлей самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МДОУ детском саду «Петушок» п. Колышлей разрабатывается и утверждается локальными нормативными актами, коллективным договором перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы по всем категориям работников, в том числе педагогическим работникам.

2.24. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается.

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, (дополнительные виды работ) дан в приложении № 8.

### **Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству**

2.25. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.26. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

При установлении нормированных заданий лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

### **Порядок расчета стимулирующих выплат**

2.27. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения.

При установлении выплат стимулирующего характера для работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке), без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях образования могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей;
- участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ (мероприятий).

Для педагогических работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей следует применять следующие направления для разработки показателей эффективности деятельности (в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 № АП-1073/02):

- реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы,

групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.);

- организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;

- динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации);

- реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся;

- участие и результаты участия обучающихся на конкурсах, соревнованиях и др.;

- участие в коллективных педагогических проектах;

- участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы;

- организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

- работа с детьми из социально неблагополучных семей;

- создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.).

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей в пределах фонда оплаты труда работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением образования на оплату труда работников .

Руководителю МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей размер премии по итогам работы за квартал (год) устанавливается распорядительным актом руководителя муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учетом результатов оценки эффективности и результативности деятельности руководителя МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей в отчетном периоде. Порядок и условия выплаты премии руководителю МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей устанавливаются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовому договору) на основании соответствующего распорядительного акта муниципального органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты работникам МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей.

### **Другие вопросы оплаты труда**

2.28. На основании письменного заявления работника из фонда оплаты труда оказывается материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);

- при праздновании юбилея (50, 55, 60 и т. д. лет);

- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев), требующего дорогостоящего лечения;

- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие

чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

### **3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников**

3.1. Фонд оплаты труда МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей образования формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания обучающихся, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области и муниципального бюджета.

3.2. В МДОУ детском саду «Петушок» п. Колышлей, перешедшем на нормативное финансирование в расчете на одного обучающегося, фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета) и утвержденного муниципального задания.

3.3. Фонд оплаты труда работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области и бюджета Колышлейского района, поступающих в установленном порядке МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, средств учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

При расчете нормативных затрат на оказание муниципальных услуг за счет средств бюджета Пензенской области в части расходов на оплату труда учитывается повышающий коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину дополнительной оплаты труда работников (за работу, не входящую в их должностные обязанности, но непосредственно связанную с образовательным процессом, напряженность и условия труда) в размере 1,33 (25 % от базового фонда оплаты труда). Эти расходы осуществляются за счет базовой части фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в фонде оплаты труда должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований бюджета Пензенской области и бюджета Колышлейского района.

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 597 и от 28.12.2012 № 1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.4. МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

Штатное расписание утверждается локальным нормативным актом МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей и включает в себя все



должности служащих, профессии рабочих (руководителя, его заместителей, руководителей структурных подразделений, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

Муниципальные органы – главные распорядители средств бюджета Колышлейского района, в ведении которых находится МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей, вправе устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу.

При этом МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей принимает необходимые меры по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей – не более 40 процентов.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на оплату труда при переходе на новую отраслевую систему оплаты труда может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей муниципальных услуг.

3.5. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{om} = \Phi_{\sigma}^{om} + \Phi_{стим}^{om}, \text{ где}$$

$\Phi_{om}$  – фонд оплаты труда учреждения образования;

$\Phi_{\sigma}^{om}$  – базовая часть  $\Phi_{om}$ ;

$\Phi_{стим}^{om}$  – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть  $\Phi_{om}$ ).

3.6. Руководителем МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей обеспечивается проведение мероприятий по организации разъяснительной работы в трудовых коллективах, информационному сопровождению мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей, в том числе соответствующих категорий педагогических работников.

Приложение № 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Петушок» п.  
Колышлей

**Оклады (ставки)  
по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей  
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных  
квалификационных групп должностей работников образования» от  
05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	музыкальный руководитель	7419
<b>3 квалификационный уровень</b>		
	воспитатель	7791
	педагог-психолог	7791
<b>4 квалификационный уровень</b>		
	учитель-логопед	7973
	старший воспитатель	7973

Приложение № 2  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Петушок» п.  
Колышлей

**Оклады служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями))**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
--------------------------	---	--------------------------------------

1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
<b>2 квалификационный уровень</b>		
	заведующий хозяйством	4241

**Оклады работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей образования по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	Младший воспитатель	4241

Приложение № 3  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Петушок»  
п. Колышлей

**Оклады**  
**прочих работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей из**  
**числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по**  
**профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных**  
**профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства**  
**здравоохранения и социального развития Российской Федерации от**  
**29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных**  
**квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (с**  
**последующими изменениями))**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
<b>1 квалификационный уровень</b>		
	Сторож (вахтер)	3982
	Уборщик служебных помещений	3982

Приложение № 4  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального  
дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Петушок»  
п. Колышлей

**Ставки по должностям рабочих, имеющих квалификационные разряды**

Наименование должностей	Тарифные разряды						
		2	3	4	5	6	7
Повар	-	-	4155	4241	4502	4675	-
Кухонный работник	3982	-	-	-	-	-	-
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	-	4071	4155	-	-	-	-
Рабочий по стирке и ремонту одежды (белья)	-	4071	-	-	-	-	-

Приложение № 5  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального  
дошкольного  
образовательного  
учреждения детского сада  
«Петушок» п. Колышлей

**Повышающие  
коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной  
группе должностей педагогических работников, применяемые для  
осуществления выплат педагогическим работникам МДОУ детский сад  
«Петушок» п. Колышлей**

<b>Стаж педагогической работы</b>	<b>Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников</b>
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

**Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной  
категории по профессиональной квалификационной группе должностей  
педагогических работников, применяемые для исчисления должностных  
окладов педагогических работников МДОУ детский сад «Петушок»  
п. Колышлей с учетом присвоенной им квалификационной категории**

<b>Показатели квалификации</b>	<b>Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов педагогических работников</b>
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25

**Повышающие коэффициенты за высшее образование по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемые для исчисления должностных окладов педагогических работников МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей**

<b>Наименование должностей</b>	<b>Повышающий коэффициент за высшее образование при установлении должностных окладов педагогических работников</b>
Воспитатель	0,036
Педагог-психолог	0, 036
Учитель-логопед	0,036
Старший воспитатель	0,036
Музыкальный руководитель	0,036



**Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования**

<b>Категория работников</b>	<b>Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам учреждений образования</b>
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

Молодым специалистом (педагогическим работником) признается гражданин Российской Федерации не старше тридцати лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной или муниципальной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Приложение № 6  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Петушок»  
п. Колышлей

**Повышающие коэффициенты специфики работы, применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей с учетом специфики работы в группах в зависимости от их типов или видов**

Показатели специфики работы	Рекомендуемые коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа в группе для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	
- педагогические работники	0,2
- прочие работники	0,15
- руководители образовательных организаций, имеющих отдельные группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или группы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении. Если такие группы (не менее 2 групп) созданы в общеобразовательных организациях, то производится повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителя, а также работников, непосредственно занятых в таких группах	0,2
Работа специалистов в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции	0,2
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работы	В соответствии со ст. 152 ТК РФ

Примечание:

\* - конкретный перечень работников, которым могут повышаться ставки и оклады, и конкретный размер этого повышения определяется руководителем учреждения образования по согласованию с представительным органом работников, органом самоуправления учреждения образования в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении;

В случаях, когда работники учреждения имеют право на повышение окладов по двум и более основаниям, повышающие коэффициенты суммируются.

Приложение № 7  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Петушок»  
п. Кольшлей

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат работникам МДОУ детского сада «Петушок»**  
**п. Кольшлей за работу с вредными и(или) опасными условиями труда**

<b>Виды работ</b>	<b>Коэффициент за работу с вредными и (или) опасными условиями труда</b>
За работу с вредными условиями труда	до 0,12
За работу с опасными условиями труда	до 0,24

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**выплат работникам МДОУ детского сада «Петушок»**  
**п. Кольшлей за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных**

<b>Виды работ</b>	<b>Коэффициент за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных</b>
За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	не менее 0,35
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение № 8  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада «Петушок»  
п. Колышлей

Таблица № 1

**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам (дополнительные виды работ)**

<b>Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей</b>	<b>Размер выплат к окладам (%)</b>	<b>Периодичность</b>
За руководство районным методическим объединением	30	ежемесячно
За ведение учебно-воспитательной работы	70	ежемесячно
За заведование консультативным пунктом по обеспечению помощи семьям, воспитывающим детей дошкольного возраста на дому	35	ежемесячно
За заведование закрепленным за педагогом групповым помещением	15	ежемесячно
За ведение документации по взаимодействию с семьями воспитанников	35	ежемесячно
За заведование музыкальным залом	15	ежемесячно
За заведование физкультурным залом	15	ежемесячно
За заведование кабинетом учителя-логопеда	15	ежемесячно
За заведование кабинетом педагога-психолога	15	ежемесячно

За ведение официального сайта МДОУ в сети Интернет	15	ежемесячно
За содержание и эстетическое оформление прогулочных участков	10	ежемесячно
За ведение документации по охране труда	20	ежемесячно
За ведение документации по пожарной и антитеррористической безопасности	20	ежемесячно

Таблица № 2

**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группам работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки работника и размер выплат к окладам (дополнительные виды работ)**

<b>Наименование должности</b>	<b>Выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей</b>	<b>Размер выплат к окладам (%)</b>	<b>Периодичность</b>
Главный бухгалтер	За сложность и напряженность, ненормированный рабочий день	29	ежемесячно

Примечание: конкретный размер выплат устанавливается МДОУ детский сад «Петушок» п. Колышлей самостоятельно в процентах к окладу (ставке) и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по образовательной организации на соответствующий финансовый год.

Приложение № 9  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального  
дошкольного  
образовательного  
учреждения детского сада  
«Петушок» п. Кольшлей

Должностной оклад руководителя МДОУ детского сада «Петушок» п. Кольшлей устанавливается исходя из средней заработной платы работников данного учреждения за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей, в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

Для исчисления должностного оклада руководителя :

среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году).

Отнесение МДОУ детского сада «Петушок» п. Кольшлей к группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании нормативного правового акта, утвержденного учредителем.

В случае реорганизации МДОУ детского сада «Петушок» п. Кольшлей повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителя учреждения устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда учреждения образования.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

### Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

### Объемные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	За группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: - в многопрофильных, в однопрофильных - клубах (центрах, станциях, базах и т. д.): туристов, техников, натуралистов и т. д.;	За каждого обучающегося	0,3
		За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях	За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество основных работников в образовательном учреждении, всего:  Из них: имеющих квалификационные категории	за каждого работника	1,0
		- дополнительно, за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию;  высшую	0,5

1	2	3	4
		квалификационную категорию	1
6.	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	20
7.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, УСП	За каждое указанное структурное подразделение	20
8.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: - спортивно-оздоровительных групп; группы ознакомительного, базового уровня; - группы углубленного уровня ; - групп спортивного совершенствования;	за каждую группу  за каждого обучающегося  за каждого обучающегося	5  0,5  2,5
9.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
11.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	15
12.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения; - другой учебной техники	За каждую единицу  За каждую единицу	3, но не более 20  20
13.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0.5 га, а при орошаемом земледелии - 0.25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства,  теплиц	За каждый вид  За каждый вид  За 1 кв.м. площади	25  25  0,3
14.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	10
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	15



**Порядок отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей для установления повышающих коэффициентов к должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителя определяется не чаще одного раза в год Отделом образования Администрации Колышлейского района Пензенской области в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Отделом образования Администрации Колышлейского района Пензенской области за каждый дополнительный показатель 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается Отделом образования Администрации Колышлейского района Пензенской области.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении (путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365);

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7. Отдел образования Администрации Колышлейского района может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Приложение № 10  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
Муниципального дошкольного  
образовательного  
учреждения детского сада  
«Петушок» п. Колышлей

### **Порядок и условия почасовой оплаты труда**

1. Почасовая оплата труда руководителя и педагогических работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей применяется при оплате за работу в экзаменационных комиссиях.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного оклада (ставки) заработной платы руководителя и педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательной организации (группах) в зависимости от их типов или видов) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы руководителя и педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2. Руководитель МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей в пределах имеющихся средств на оплату труда, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей, может привлекать для проведения занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

ПРОТОКОЛ № 1  
ЗАСЕДАНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МДОУ ДЕТСКОГО САДА «ПЕТУШОК» П. КОЛЫШЛЕЙ

от 01.09.2020 г.

Присутствовало – 16 чел.

Отсутствовало – 2 чел.

Председатель – Сушко Н. А., заведующая МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей

Секретарь – Слепова М. Е., председатель профкома

**Повестка дня:**

1. Прекращение действия Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Петушок» п. Колышлей, утвержденного приказом № 26/2 заведующей МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей от 31.12.2013 г.
2. Принятие и утверждение нового Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Петушок» п. Колышлей.

**Слушали** председателя Общего собрания трудового коллектива Сушко Н. А.:

1. О том, что Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Петушок» п. Колышлей, утвержденного приказом № 26/2 заведующей МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей от 31.12.2013 г. прекратило действие.
2. Поступило предложение изложить Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Петушок» п. Колышлей в новой редакции на основании Постановления Администрации Колышлейского района Пензенской области «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Колышлейского района Пензенской области, утвержденное постановлением Главы Администрации Колышлейского района Пензенской области от 27 ноября 2008 года № 330-п (с последующими изменениями) и Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Колышлейского района Пензенской области, утвержденное Постановлением Администрации Колышлейского района Пензенской области от 30 сентября 2019 №300-п.

**Постановили:**

1. Содержание Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Петушок» п. Колышлей довести до сведения всех сотрудников МДОУ и провести разъяснительную работу по интересующим пунктам. Ответственным назначить председателя Профсоюза Слепову М. Е.
2. Прекратить действие Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Петушок» п. Колышлей, утвержденного приказом № 26/2 заведующей МДОУ детского сада «Петушок» п. Колышлей от 31.12.2013 г.
3. Принять и утвердить Положения о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Петушок» п. Колышлей.

**Проголосовали:**

«за» - 16 человек

«против» - нет

«воздержались» - нет

Председатель \_\_\_\_\_ Н.А. Сушко

Секретарь \_\_\_\_\_ М.Е. Слепова